

Belo Horizonte, Stato di Minas Gerais, BRASILE.

• I - CHI SIAMO ED IL NOSTRO LAVORO IN BRASILE



Il nostro studio legale fornisce consulenza giuridico economica e commerciale alle imprese italiane che vogliono investire in Brasile, attraverso la stretta collaborazione con le camere di commercio italo-brasiliane presenti nel territorio.

Il Dott. Collina, socio di maggioranza dello studio, è l'avvocato di riferimento e di fiducia del Consolato italiano per gli stati del Minas Gerais, Goias e Tocantins.

Lo studio legale Collina www.collinaadvogados.com.br, ha sviluppato un "know how" nei più svariati settori industriali, interfacciandosi tra le istituzioni brasiliane e le imprese estere.

Il nostro Ufficio mette a disposizione la sua struttura a tutti gli imprenditori italiani che **intendono sviluppare rapporti commerciali in Brasile, fare investimenti oppure aprire una società.**

Tra i nostri servizi, offriamo:

- Studio di fattibilità economica ed analisi del mercato di riferimento;
- Proposte commerciali mirate al soddisfacimento delle vostre aspettative;
- Servizio di "trading company", (import / export);
- Ricerca di possibili agevolazioni fiscali;
- Avviare relazioni commerciali e de "joint venture";
- Contratti formali di fornitura;
- Ricerca di possibili terreni ed immobili per l'avvio di una attività;

- Sopralluoghi e verifiche burocratiche a cura del nostro personale;
- Ricerca di personale qualificato secondo richiesta del cliente;
- Apertura di una società con il sistema turn and key.
- Relazione pubbliche.

II - ASPETTI GENERALI PER L'APERTURA DI UNA SOCIETÀ O DI UNA ATTIVITÀ COMMERCIALE.

Riassumiamo brevemente alcuni punti principali che consideriamo di maggiore importanza, affinché abbiate una visione giuridica, economica e contabile.

A) TIPI DI SOCIETÀ COMMERCIALI IN BRASILE

La creazione di una nuova azienda o filiale straniera in Brasile é soggetta alle disposizioni presenti nel Codice Civile brasiliano. La legislazione brasiliana prevede varie forme di organizzazione societaria, le piú adottate delle quali sono la "Sociedade por Quotas de Responsabilidade Limitada" (**Società a Responsabilità Limitata**) e la "Sociedade Anônima" (**Società per Azioni**).

A.1) POR COTAS DE RESPONSABILIDADE LIMITADA:



La società S.R.L brasiliana é regolata dal Codice Civile Brasileiro e possono essere assimilate alle "limited-liability companies", "limited partnerships" e "closely-held companies" contemplate dalla legge inglese e nord-americana.

La legislazione brasiliana esige che la società di tipo "**Limitada**" abbia un minimo di due soci. Tali figure possono essere di cittadinanza brasiliana oppure straniera (nel caso Italiani). Inoltre, possono essere **persone giuridiche o persone fisiche**.

Il socio straniero, della società "Limitada" non ha l'obbligo di risiedere in Brasile.

Una volta integrato il capitale, la responsabilità é limitata alle quote corrispondenti alla partecipazione di ogni socio. La società "Limitada" potrà essere amministrata da tutti i soci che hanno delle quote , da alcuni o solamente da uno di essi. Il contratto sociale dovrà stabilire chi sarà il socio-amministratore che può anche essere una persona giuridica o uno straniero residente all'estero. Gli stranieri aventi quote societarie avranno la possibilità di controllare determinate decisioni inerenti alla società mediante la stipulazione o inserimento nel contratto sociale, di clausole che possano proteggerlo.

La legge, non prevede un capitale minimo di investimento ne al momento della sottoscrizione iniziale o nei seguenti aumenti di capitale. Un capitale o investimento minimo viene richiesto solo per alcuni tipi di società (società di import/export e "trading").

La società "Limitada" non ha l'obbligo di rendere pubblici i bilanci, le alterazioni contrattuali o altri atti costitutivi. Questo permette alle società un certo grado di riservatezza in relazione agli affari e alle politiche che vengono perseguite, ma soprattutto la riduzione di certe spese di tipo burocratico.

Il contratto sociale, però, rimane pubblico e i terzi potranno ottenerne copia mediante richiesta alla giunta Commerciale o al "Registro Civile delle Persone Giuridiche", dove vengono archiviati tutti i contratti e le eventuali susseguenti alterazioni.

Questo tipo di società potrà avere come nome una denominazione costituita da una espressione qualsiasi, anche di fantasia, indicante, il ramo dell'attività, seguito dalla parola "Limitada" (equivalente alla S.R.L), per esteso o in modo abbreviato.

Soltanto i soci possono amministrare e rappresentare la società tramite la figura del socio-amministratore. Le alterazioni contrattuali possono essere deliberate dalla maggioranza. Se, nel corso del tempo, il patrimonio e/o il numero dei soci dovesse aumentare ,in qualsiasi momento la "Ltda." puó essere trasformata in S.p.A.

A.2) SOCIEDADE ANÔNIMA



Questo tipo di società ha come nome una denominazione costituita da una espressione qualsiasi, di fantasia, indicante, per quanto possibile, il ramo dell'attività, seguito dalla parola "sociedade anônima" S/A, per esteso o in modo abbreviato.

In questo tipo di società, ogni socio – chiamato azionista – contribuisce in denaro o in beni ad una parte o frazione del capitale sociale, responsabilizzandosi direttamente alla integrazione delle sue azioni anche solo sottoscritte.

La S/A é un tipo di "società di capitale" indicata generalmente per imprese di grande entità, La sua struttura giuridica é estremamente complessa e burocratica.

A titolo di informazione, le società di tipo S/A hanno differenti organi incaricati di compiere varie funzioni. Questi devono rispettare una serie di formalità per la loro convocazione, instaurazione e delibera

L'amministrazione e la rappresentanza istituzionale della società rimangono a cura dei membri della Direzione, che non devono necessariamente essere azionisti della stessa. La S/A può essere costituita attraverso una sottoscrizione pubblica o privata.

A) PROCEDURE DI COSTITUZIONE DI UNA LTDA – S.r.l

In Brasile, per la **costituzione** di nuove società a responsabilità limitata o per l'alterazione delle regole nelle società già esistenti, devono essere seguite le seguenti procedure giuridiche e burocratiche:



1 - Il primo provvedimento che sarà effettuato sarà l'elaborazione, in Italia, di una **Procura** da parte di un notaio, nella quale l'impresa italiana concede a una persona di sua piena fiducia poteri per rappresentarla in Brasile e realizzare tutti gli atti necessari per la costituzione di una nuova impresa o per trasformarne una già esistente.

2 - Nel caso l'imprenditore italiano responsabile per il gruppo italiano si trovi già in **Brasile**, potrà presentarsi, da noi accompagnato direttamente dal Notaio Brasiliano (Cartorio de Notas) per provvedere alla redazione di una Procura Pubblica (in lingua portoghese), evitando così la burocrazia legale italiana.

3 - In seguito all'adempimento di queste prime formalità legali e burocratiche, necessarie per l'inizio del nostro lavoro, sarà elaborato giuridicamente il **Contratto Sociale** per la costituzione della nuova impresa o la trasformazione e alterazione delle regole di delibera nella società già esistente, inviando al gruppo italiano una minuta in lingua italiana.

4 - Dopo le possibili modifiche della minuta del contratto, provvederemo alle seguenti procedure legali e burocratiche:

- ✓ firma del Contratto Sociale da ambedue le parti contraenti;
- ✓ registrazione del contratto presso la Commissione Commerciale dello Stato del Mins Gerais;
- ✓ registrazione presso la Receita Federal con invio del CNPJ (numero di identificazione fiscale – partita IVA);
- ✓ registrazione presso la Receita Estadual (Statale) con invio del numero di iscrizione statale;
- ✓ ottenimento della Licenza di Funzionamento e Localizzazione presso il Comune (Prefeitura) di Belo Horizonte o di altro Comune;
- ✓ registrazione presso l'INSS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale);
- ✓ registrazione presso tutti i sindacati di categoria relativi all'oggetto sociale dell'impresa .

C) TIPI DI PERMESSI DI SOGGIORNO PER I SOCI STRANIERI NELLA NUOVA SOCIETÁ



La politica brasiliana di immigrazione é controllata dal Consiglio Nazionale dell'Immigrazione, organo subordinato al Ministero del Lavoro e della Sicurezza Sociale.

La semplice proprietá di beni in Brasile non dá diritto allo straniero di ricevere nessun tipo di visto o autorizzazione di permanenza in Brasile. Il visto normale (turistico/affari) permette allo straniero soltanto di avere il diritto temporaneo di entrata per 180 gg. Oggi, per il cittadino di nazionalitá Italiana per questioni diplomatiche, é prevista una permanenza massima di **90 giorni nel arco dell'anno solare**, prima erano invece previsti 180 gg, come avviene per le altre nazionalitá

Nel caso di **dipendenti italiani** che, eventualmente venissero a lavorare nell'impresa locale, dovranno essere richiesti dei **visti di lavoro temporanei** . **di massimo due anni, rinnovabili** (tutto nei termini della "Risoluzione Normativa - concessione di visto a straniero Amministratore, Dirigente, Direttore o Quadro della società commerciale").

a) Nel caso di socio **persona fisica** ossia investitore straniero, il governo brasiliano concede il **visto permanente**, seguendo questi principi legislativi:

- ✓ Investimento minimo di **R\$ 500.000,00** in Brasile in attività produttive e presentando un piano di investimento, indicando il programma annuale per generare posti di lavoro per i brasiliani; il valore degli investimenti e della regione del paese in cui sono applicate; il settore economico in cui ci sarà investimenti e il contributo alla maggiore produttività e di assimilazione della tecnologia.

b) Nel caso di socio **persona giuridica** ossia investitore straniero, il governo brasiliano concede il **visto permanente** a: Manager, Direttore Esecutivo con poteri di gestire un gruppo economico o commerciale.

- ✓ Investimento minimo di **R\$ 600.000,00** in Brasile per ogni visto permanente;
ovvero
- ✓ Investimento minimo di **R\$ 500.000,00** in Brasile per ogni visto con l'impegno di generare 10 (dieci) nuovi posti di lavoro, dentro 02 (due) anni a partire dalla costituzione della nuova società.

Il capitale di **€uro** per aprire la nuova società arriverà legalmente dall'Italia attraverso un **contratto di cambio**. La nuova società con capitale straniero dovrà essere costituita in base alle norme che regolano gli investimenti provenienti dall'estero.

L'importo depositato arriverá legalmente alla **banca brasiliana** direttamente nel conto corrente della nuova società costituita.

Il capitale proveniente dall'estero dovrà essere **registrato** presso il Banco Central do Brasil, entro il limite di 30 giorni dal ricevimento dell'importo.

Considerando che alcune delle procedure legali e burocratiche potranno essere attuate immediatamente, stimiamo il periodo per l'apertura e la costituzione della nuova società da 60 a 90 giorni, considerando grado di difficoltà e la burocrazia locale.

D) COSTI DEL LAVORO A CARICO DELL'IMPRESA – CARICHI DEL LAVORO E PREVIDENZIALI



Lo schema seguente mostra, in linea generale, i carichi di lavoro, a carico della società, incidenti nei contratti di lavoro tra impresa e dipendenti.

Considerare che in Brasile un operaio a libretti iscritto ad un sindacato riceve in media un salario R\$ 1.000,00 mese.

Salario	Salario nominale – deve essere rispettato il minimo salariale previsto per la categoria professionale del dipendente, come é stabilito nell'Accordo Convenzione o nel Conflitto Collettivo di Lavoro in vigore.
Ferie	Equivalente alla remunerazione mensile aumentata di un'addizionale di 1/3.
13° Salario	Corrisponde a 1/12 della remunerazione integrale dovuta a dicembre ai dipendenti per ogni mese di servizio, inteso come tale una frazione uguale o superiore a 15 giorni. Per i dipendenti che ricevono un salario variabile come commissionisti, il 13° salario dovrà essere calcolato su base percentuale annua.
FGTS	Depositi mensili dell'8% della remunerazione pagata nel mese precedente.

COLLINA E ADVOGADOS ASSOCIADOS -OAB/MG 813

Biglietti di trasporto	Il datore di lavoro deve pagare l'importo che eccede la parte pagata dal dipendente la quale corrisponde al 6% del salario base.
Indennizzo addizionale per la pericolosità	È dovuta ai dipendenti di imprese che svolgono attività o operazioni pericolose secondo la regolamentazione del Ministero del Lavoro nella proporzione del 30% sul salario, senza le aggiunte risultanti dalla gratifiche, premi o partecipazioni agli utili dell'impresa.
Indennizzo Addizionale per la insalubrità	È dovuta ai dipendenti di imprese che svolgono attività in condizioni insalubri al di sopra dei limiti di tolleranza stabiliti dal Ministero del Lavoro. Le aliquote consistono nel 10%, 20% o 40% e sono calcolate sul salario minimo a seconda della loro classificazione di grado minimo, medio o massimo.
Salario famiglia	È dovuto all'assicurato della Previdenza Sociale qualunque sia la forma di pagamento per il sostentamento dei figli, di qualsiasi condizione con età fino a 14 anni o invalidi di qualsiasi età. L'importo di questo beneficio è fissato mensilmente dall'INSS e la sua concessione dipende dalla fascia salariale dell'assicurato.
Maternità	Corrisponde al salario dell'assicurata gestante che è pagato normalmente dalla impresa nel periodo della sua licenza di maternità (120 giorni)
Contribuzione sociale	L'impresa contribuisce all'INSS con un'aliquota del 15% del totale delle remunerazioni pagate o accreditate al decorrere del mese per i servizi che prestano gli assicurati, gli impresari, i lavoratori autonomi, temporanei e le altre persone fisiche.
Assicurazione contro infortuni sul lavoro	Questa contribuzione è calcolata sul totale della remunerazione dei dipendenti pagata o accreditata a qualsiasi titolo al decorrere del mese, a seconda del grado di rischio dell'impresa: grado di rischio 1 (rischio lieve) grado di rischio 2 (rischio medio) e grado di rischio 3 (rischio grave)
Contribuzioni previdenziali a terzi	Le imprese devono versare questi contributi al SENAI, SENAC, SENAT e al SESI, SESC e SEST, a seconda del tipo delle sue attività; le aliquote sulla remunerazione dei dipendenti variano dall'1% per le prime entità e l'1,5% per le seconde.

E) PRINCIPALI TRIBUTI BRASILIANI



Per eseguire una società in Brasile, siano esse piccole, medie o grandi, non solo l'imprenditore deve avere un'attenzione sul profitto ma è anche necessario avere una buona pianificazione fiscale.

I tipi di tributazione nei quali le società possono inquadarsi sono di due tipi:

- **Lucro Presumido (Profitto stimato);**
- **Lucro Real (Profitto reale).**

Il commercialista di fiducia di ciascuna società, definirà all'inizio di ogni anno contabile, quale delle due tipologie di tributazione potrà essere adottata da ogni società in base ai fatturati ottenuti nell'anno precedente.

Partendo dal presupposto che il Brasile è un Stato Federale, i principali Tributi sono divisi in FEDERAIS (federali), ESTADUAIS (statali) e MUNICIPAIS (municipali):

- a) L'imposti dovuti sul **profitto stimato (lucro presumido)** per una società di servizi sono: COFINS 3%, PIS 0,65%, IPRJ 4,8%, Contribuição Social 2,88%, ISS, che dipendendo dal tipologia di servizio può raggiungere anche il massimo del 5 %.
- b) L' imposti dovuti sul **profitto reale (lucro real)** sono: PIS 1,65%; COFINS 7,6% su le entrate (fatturato mese). In questo caso le imposte sono calcolate direttamente sull' utile della società per una percentuale del 15% sulla base imponibile. L' ISS, come sopra, può raggiungere il massimo del 5 %.



Dopo tutte le tassazioni i profitti potranno essere inviati in Italia se presenti nel bilancio.

Una cosa importante da sottolineare che in Brasile, dopo tutti i pagamenti dei Tributi da parte della società **non vi è alcuna tassazione degli utili distribuiti ai soci (persone fisiche o giuridiche).**

F) SISTEMA – “TURN AND KEY”,

Il nostro ufficio si impegna ad aprire una società o attività commerciale seguendo tutte le procedure giuridiche, economiche e amministrative.

G) CONCLUSIONE

Nella speranza di avere la vostra fiducia , rimaniamo in attesa di un vostro contatto e a disposizione per lo sviluppo della vostra futura attività in Brasile.

Distinti Saluti

Avv. Giorgio Collina